

UCHWAŁA Nr
Rady Gminy Iwanowice
z dnia 30 października 2025 roku

Komisja Rewizyjna
Komisja Budżetowa
Morawski
Projekt

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iwanowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1153), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2024 r. poz. 1638) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260)

Rada Gminy Iwanowice uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Iwanowice – pana Roberta Lisowskiego w następującej wysokości:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł,
 - b) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300,00 zł,
 - c) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 221,00 zł,
 - d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2 154,00 zł.
2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr II/14/2024 Rady Gminy w Iwanowicach z dnia 10 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iwanowice.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Iwanowice.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 roku.

Natália Trzaska

ADWOKAT

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024, poz. 1638). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 770,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 300,00 zł

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Robertowi Lisowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekraczać w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, tj. obecnie 21 043,57 zł.

W myśl zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) wynagrodzenie w zmienionej stawce ma zastosowanie od dnia 1 lipca 2025 r.

Przedstawiony Projekt Uchwały został opracowany zgodnie z przepisami wymienionymi na wstępie informacji.