

UCHWAŁA
Rady Gminy Iwanowice
z dnia 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iwanowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2024 r., poz. 609), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960)

Rada Gminy w Iwanowicach uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Iwanowice – pana Roberta Lisowskiego w następującej wysokości:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł,
 - b) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł,
 - c) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 020,00 zł,
 - d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2 050,00 zł.
2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr LIX/556/2023 Rady Gminy w Iwanowicach z dnia 29 czerwca 2023 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iwanowice.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Iwanowice.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 roku.



Uzasadnienie do uchwały

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 150,00 zł

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Robertowi Lisowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekraczać w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, tj. obecnie 20 041,50 zł.

Przedstawiony Projekt Uchwały został opracowany zgodnie z przepisami wymienionymi na wstępie informacji.

